



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 2] नई दिल्ली, जनवरी 5—जनवरी 11, 2014, शनिवार/पौष 15—पौष 21, 1935  
No. 2] NEW DELHI, JANUARY 5—JANUARY 11, 2014, SATURDAY/PAUSA 15—PAUSA 21, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 2.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग में ज्येष्ठ जिल्दसाज के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी ज्येष्ठ जिल्दसाज भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वावत अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ जिल्दसाज	*01 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 ₹ और ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
<b>भर्ती की पद्धति</b> : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			<b>प्रोन्नति</b> : लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी में ऐसा सहायक जिल्दसाज जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। <b>टिप्पणी</b> : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर		

(11)

आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी वेतन या वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने वेतन बैंड-1 और ग्रेड वेतन 1800 ₹ में तीन वर्ष नियमित सेवा की है :

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग'

लागू नहीं होता।

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—

1. संयुक्त निदेशक, ला.ब.शा.रा. प्रशासन अकादमी,  
मसूरी —अध्यक्ष
2. उप-निदेशक, प्रशासन —सदस्य
3. उप निदेशक —सदस्य

[फा. सं. 13012/2/2012-अकादमी डेस्क]

संजीव कुमार जिंदल, निदेशक (प्रशिक्षण)

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

**(Department of Personnel and Training)**

**(TRAINING DIVISION)**

New Delhi, the 20th December, 2013

**G.S.R. 2.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Book Binder in the Lal Bahadur

Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Senior Book Binder Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Book Binder	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Assistant Book Binder of Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with three years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of Central or State Governments :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in PB-1 with grade pay ₹ 1800 :</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department in the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note :</b> For purposes of appointment on deputation basis, the services rendered on a regular basis by an officer prior to the 1-1-2006/date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p><b>Composition of Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/considering confirmation :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie —Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Administration) —Member</li> <li>3. Deputy Director —Member</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. 13012/2/2012-Academy Desk]

SANJEEV KUMAR JINDAL, Director (Training)

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 2013

**सा.का.नि. 3.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग में लोक संपर्क अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग में लोक संपर्क अधिकारी भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लोक संपर्क अधिकारी	*01 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (राजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 ₹ + ग्रेड वेतन 4600 ₹	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल

(6)

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित कि गयी है । )

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री ।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से लोक संपर्क में डिप्लोमा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के किसी विभाग से लोक संपर्क के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव ।		
(iii) दसवीं कक्षा हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ उत्तीर्ण ।		
(iv) एम एस वर्ड, एक्सेल और पावर प्वाइंट जैसे आधारिक कंप्यूटर प्रचालनों का ज्ञान ।		

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या कानूनी निकायों या स्वायत्त निकायों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुये हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 2, 93000-34800 + ग्रेड वेतन 4200 या समतुल्य में कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ के एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारणतया प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि पर विचार करने के संबंध में :—**

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. संयुक्त निदेशक,

लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —अध्यक्ष



(12)

2. उप निदेशक, प्रशासन,  
लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य
3. उप निदेशक,  
लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य

[फा. सं. 13012/3/2011-अकादमी डेस्क]  
संजीव कुमार जिंदल, निदेशक (प्रशिक्षण)

New Delhi, the 24th December, 2013

**G.S.R. 3.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Public Relation Officer in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, Department of Personnel and Training, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie Public Relation Officer Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the post, its classification and the pay band and grade pay and pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-service persons and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay and Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Public Relation Officer	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Gazetted), Ministerial	Pay Band-2, in the scale of ₹9300—34800 plus Grade Pay of ₹4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance

(6)

with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the union territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

**Essential :**

Not applicable

Two years for direct recruits

- (i) A Bachelors Degree from a recognised university.
- (ii) Diploma in Public Relation from a recognized University or Institute or two years experience in the field of Public Relation of a Department of Central or State Governments.
- (iii) 10th pass with Hindi and English as a subject.
- (iv) Knowledge of basic computer operations like MS Word, Excel and Power Point.

(7)

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made

(10)

(11)

By deputation (including short term contract) or absorption failing which by direct recruitment

**Deputation (including short term contract) or Absorption :** Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or Statutory bodies or Autonomous bodies or Recognized Research Institutes or Semi-Government Organizations ::

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with atleast five years' regular service in the pay band-2, pay scale of rupees 9300–34800 with grade pay of rupees 4200 or equivalent in the parent cadre or Department, and
- (b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

**Note 1 :** Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the

(11)

recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay and pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :**

1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Chairman
2. Deputy Director (Administration) Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member
3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[F. No. 13012/3/2011-Academy Desk]

SANJEEV KUMAR JINDAL, Director (Training)

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2013

**सा.का.नि. 4.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, पशु पालन और डेयरी विभाग, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म (निदेशक) भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म में निदेशक, समूह 'क' राजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म निदेशक, (समूह 'क') भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक	*06 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 ₹ + ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	40 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । )  <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी । ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है । )
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
<b>आवश्यक :</b>			आयु : नहीं		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और ग्रेड वेतन 4600 ₹ से 6600 ₹ में प्रोन्नति की दशा में प्रोन्नति के लिए एक वर्ष ।
1. भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की पहली या दूसरी अनुसूची में यथा सूचीबद्ध पशु चिकित्सा विज्ञान या पशु चिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में स्नातक की उपाधि ।			शैक्षणिक अर्हता : नहीं		

(7)

2. भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 के अधीन भारतीय चिकित्सा परिषद् या राज्य चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण ।
3. पशु प्रजनन और आनुवंशिक विज्ञान या पशुधन उत्पादन और प्रबंध या स्त्री रोग विज्ञान और प्रसूति विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि ।
4. पशु चिकित्सा क्लीनिक या बहु क्लीनिक या पशु फार्म में पशु चिकित्सा सर्जन के तौर पर 5 वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

**वांछनीय :** पशु आनुवंशिक विज्ञान और पशु प्रजनन या पशुधन उत्पादन और प्रबंध या स्त्री रोग विज्ञान और प्रसूति विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा

(10)

(11)

80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक सविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक सविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

**प्रोन्नति :** ऐसे फार्म अधीक्षक या पशु चिकित्सा अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 + ग्रेड वेतन 5400 ₹ के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा या ऐसे पशुधन अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4600 ₹ के वेतनमान में सात वर्ष नियमित सेवा, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म में सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, नई दिल्ली द्वारा संचालित “गैरवित्तीय अधिकारियों के लिए वित्तीय प्रबंध” और “प्रशासन में मूल्य” प्रशिक्षण पूरा किए जाने के अध्यधीन रहते हुए, की है

**टिप्पणी 1 :** प्रोन्नति की पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा, अपने-अपने श्रेणी या पद पर विहित अर्हता सेवा पूर्ण करने की तारीख के सन्दर्भ में तैयार की जाएगी ।

(11)

**टिप्पण 2 :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवाक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति प्रदान करने के पश्चात् सदृश पद धारण किए हुये हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति प्रदान करने के पश्चात् वेतन बैंड 3, 15600-39100 ₹ + ग्रेड वेतन 5400 ₹ के वेतनमान या समतुल्य श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति प्रदान करने के पश्चात् वेतन बैंड 2, 9300-34800 ₹ + ग्रेड वेतन 4800 ₹ के वेतनमान या समतुल्य श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है ।

[ पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । )

(प्रतिनियुक्ति की अवधि ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । ]

(11)

प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. पशुपालन आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. संयुक्त या उपायुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) :

1. पशुपालन आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव (पशुपालन) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. संयुक्त या उपायुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

[फा. सं. 39-10/2009-ए. III]

धीरज भास्कर, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 30th December, 2013

**G.S.R. 4.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Central Cattle Breeding Farm (Director)



Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Group 'A' Gazetted post in the Central Cattle Breeding Farms, under Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Cattle Breeding Farms, Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, Director (Group 'A') Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director	06* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, 15600—39100 ₹ Grade Pay ₹ 6600	Selection	40 years Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					<b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications

(6)

from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bachelor's Degree in Veterinary Science or Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry as listed in the First or Second Schedule of the Indian Veterinary Council Act (1984);</li> <li>2. Registration with the Veterinary Council of India or State Veterinary Council under Veterinary Council of India Act (1984);</li> <li>3. Post Graduate Degree in Animal Breeding and Genetics or Livestock Production and management or Gynecology and Obstetrics;</li> <li>4. Five years experience as a Veterinary Surgeon in a Veterinary Clinic or Poly Clinic or Cattle Farm.</li> </ol>	<p>Age : No Educational Qualification : No</p>	<p>One years for direct recruits and one year for promotion in case of promotion is from Grade Pay of Rs. 4600 to Rs. 6600.</p>

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

(7)

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :** Doctorate in Genetics and Animal Breeding or Livestock Production and Management or Gynecology and Obstetrics.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

80 per cent by promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.  
20 per cent by deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

**Promotion :** Farm Superintendent or Veterinary Officer having 5 years' regular service in the scale of pay of PB 3 Rs. 15600-39100 + Grade Pay Rs. 5400 or the Livestock Officer having 7 years' regulars service in the scale of pay of PB 2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4600, in Central Cattle Breeding Farms subject to completion of training on 'Financial Management for Non-Financial Officers' and 'Values in Administration' conducted by Institute of Secretariat Training and Management, New Delhi.

**Note 1 :** The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

**Note 2 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 3 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the

(11)

corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (Including short-term contract) :

Officers under Central or State Governments or Union Territory or Public Undertakings or Recognized Research Institutions or Universities or Semi-Government Organizations.

- (a) (i) holding analogous posts rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or Department; or
  - (ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-39100 + Grade Pay of Rs. 5400 in PB-3 or equivalent in the parent cadre or Department; or
  - (iii) with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4800 in PB-2; or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation (including short term contract) period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay and pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman</li> <li>Animal Husbandry Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member</li> <li>Joint Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member</li> <li>Joint or Dy. Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Animal Husbandry Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman</li> <li>Joint Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member</li> <li>Director or Dy. Secretary (Animal Husbandry), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member</li> <li>Joint or Dy. Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member</li> </ol>	

[F. No. 39-10/2009-A. III]

DHEERAJ BHASKAR, Under Secy.

### सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 2013

**सा.का.नि. 5.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूतल परिवहन मंत्रालय, परिवहन अनुसंधान प्रभाग (परिवहन खंड), (वरिष्ठ अन्वेषक समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1988, का अतिक्रमण करते हुए, उन बातों के सिवाय जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या जिनके करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय में आर्थिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, परिवहन अनुसंधान खंड, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड पे अथवा उससे उपाबद्ध वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आर्थिक अधिकारी	04* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<b>अनिवार्य :</b>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा व्यावहारिक अर्थशास्त्र अथवा कारबार अर्थशास्त्र अथवा इकोनोमेट्रिक्स में स्नातकोत्तर डिग्री; अथवा		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित में एक पेपर अर्थशास्त्र के साथ स्नातकोत्तर डिग्री; अथवा		
(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से सांख्यिकी में अर्थशास्त्र के एक पेपर के साथ स्नातकोत्तर डिग्री; और		
(iv) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से वाणिज्य में अर्थशास्त्र के एक पेपर के साथ स्नातकोत्तर डिग्री; और		
2. किसी सरकारी संस्थान से परिवहन क्षेत्र से संबंधित सांख्यिकीय डाटा के संग्रहण, समेकन, विश्लेषण और व्याख्या में दो वर्ष का अनुभव ।		
<b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
<b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
(i) सीधी भर्ती द्वारा पचास प्रतिशत; और	<b>प्रोन्नति :</b> कनिष्ठ अन्वेषक वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + गेड वेतन 4200 रु. में जिन्होंने कनिष्ठ अन्वेषक के पद पर उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या	
(ii) प्रोन्नति द्वारा पचास प्रतिशत, जिसके न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		

(11)

संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा व्यावहारिक अर्थशास्त्र अथवा कारबार अर्थशास्त्र अथवा इकोनोमेट्रिक्स में स्नातक की डिग्री; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से गणित में स्नातक; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से सांख्यिकी में स्नातक; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से वाणिज्य में (अर्थशास्त्र एक विषय के साथ) स्नातक; और

**टिप्पण 1 :** जिन कनिष्ठों ने अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, उनकी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बशर्ते कि इस प्रकार की अर्हता/पात्रता सेवा आधे से अधिक तक की अपेक्षित अर्हता/पात्रता से अथवा दो वर्ष से कम, इनमें से जो भी कम हो, और जिन्होंने अपने कनिष्ठों, जो इस प्रकार की अर्हता/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ आगामी उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 (वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना में विस्तार किया गया है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी :

(क) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण कर रहे हैं; अथवा

(ख) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34,800 ₹ + ग्रेड वेतन 4200 ₹ में नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की हो;

2. जो स्तम्भ (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी बाह्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।



(11)

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी) सिवाय वहां जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उसी पद (उन पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :	सीधी भर्ती करने और प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति करने के लिए अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. संयुक्त सचिव (स्थापना) —अध्यक्ष	
2. निदेशक (परिवहन अनुसंधान) —सदस्य	
3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य	

[ फा. सं. ए-12018/02/2012-ई-1 ]

डी. आर. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

New Delhi, the 27th December, 2013

**G.S.R. 5.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Surface Transport, Transport Research Division (Transport Wing) (Senior Investigator Group B Posts) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer in the Ministry of Road Transport and Highways, Transport Research Wing, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Transport Research Wing, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Economic Officer	04* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not exceeding 30 years. <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	No	Two years for direct recruits
(i) Post-Graduate Degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics from a recognised University or Institute;		
OR		
(ii) Post-Graduate Degree in Mathematics with one paper in Economics from a recognised University or Institute;		
OR		
(iii) Post-Graduate Degree in Statistics with one paper in Economics from a recognised University or Institute;		
OR		
(iv) Post-Graduate Degree in Commerce with one paper in Economics, from a recognised University or Institute; and		
2. Two years experience in collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data relating to Transport Sector, in the Government organisation.		

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and per cent of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made

(10)	(11)
(i) Fifty per cent by direct recruitment; and (ii) fifty per cent by promotion failing which be deputation.	<p><b>Promotion :</b> Junior Investigators in Pay band-2 of Rs. 9300–34800 with Grade pay of Rs. 4200 with Five years regular service in the grade and possessing graduation in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics from a recognised University or Institute;</p>
	OR
	Graduation in Mathematics (with Economics as a subject) from a recognized University or Institute;
	OR
	Graduation in Statistics (with Economics as a subject) from a recognized University or Institute;
	OR
	Graduation in Commerce (with Economics as a subject) from a recognized University or Institute.
	<p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>
	<p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>
	<p><b>Deputation :</b> Officers of the Central or State Governments or Union Territories :</p>
	<p>1. (a) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or department;</p>
	OR
	<p>(b) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-2 of Rs. 9300—14734800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p>
	<p>2. Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>

(11)

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications.

**Note 4 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion and for confirmation consisting of) :—**

1. Joint Secretary (Establishment) —Chairman
2. Director (Transport Research) —Member
3. Director/Deputy Secretary (Admn.) —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

[F.No.A-12018/02/2012-E-I]

D. R. SHARMA, Under Secy.